



Inbjudan  
2016-08-22

## Vill du arbeta som chef/ledare i framtiden?

Arbetar du i någon av Skåne Nordost kommunerna Bromölla, Hörby, Kristianstad, Osby eller Östra Göinge? (Hässleholms kommun deltar ej denna omgång).

Anta utmaningen och sök till vårt utbildningsprogram  
”Ledarutveckling för framtidens ledare”.

Under februari månad 2017 kommer vi att starta det 11:e programmet av ”Ledarutveckling för framtidens ledare”. Eftersom detta blir en ny uttagning, måste alla intresserade (även om man tidigare har sökt) skicka in en ansökan!

**Sista ansökningsdag är måndagen den 26 september!**

**VÄLKOMMEN ATT SÖKA!**

Kontaktpersoner i Skåne Nordost:

Patrik Pallin  
Bromölla kommun  
0456-82 21 11

Johan Lexfors  
Hässleholms kommun  
tfn 0451-26 80 99

Elisabeth Wilson  
Hörby kommun  
tfn 0415-37 82 23

Mattias Wirsén  
Kristianstads kommun  
tfn 044-13 55 23

Anette Nilsson  
Kristianstads kommun  
tfn 044-13 54 33

Madeleine Karlsson  
Osby kommun  
tfn 0709-318 179

Carina Hall  
Ö Göinge kommun  
044-775 60 84

## Varför satsar vi på framtidens ledare?

- Vi vill tillgodose kommunernas framtida behov av chefs- och ledarförsörjningar.
- Internt erbjuda utbildning som ett led i att utveckla medarbetare för framtida ledaruppdrag.
- Förbättra kommunernas chefs-/ledarrekrutering genom att i framtiden erbjuda interna rekryteringsmöjligheter.
- Öka möjligheterna till rörlighet inom kommunerna tillhörande Skåne Nordost.

## Ledarutveckling för framtidens ledare

### - En spännande utmaning!

Utbildningen kommer att pågå under ca 1,5 år. Under utbildningen kommer du ha kontinuerlig kontakt med en mentor. Mentorn är en person som jobbar som chef/ledare i någon av våra kommuner i Skåne Nordost. Mentorn ska fungera som inspiratör, bollplank, coach mm under resans gång.

## Vi söker dig som

- Är tillvidareanställd inom någon av Skåne Nordost kommunerna.
- Vill arbeta som chef/ledare i framtiden inom kommunal verksamhet.
- Har erfarenhet och personliga egenskaper som gör att du kan bli en bra ledare.
- Inte redan arbetar som chef/ledare.

## Urvalskriterier

- Högskoleutbildning eller annan motsvarande utbildning/erfarenhet som arbetsgivaren bedömer likvärdig.
- Några års arbetslivserfarenhet är ett krav.
- Tidigare erfarenhet av ledarskap i eller utom arbetet är meriterande.
- God förmåga att uttrycka sig i tal och skrift.

## Urval

- Ett första urval sker inom respektive kommun/förvaltning.
- Programmet har mellan 18-22 platser. Detta kan variera per program, beroende på hur många platser respektive kommun önskar. I urvalsprocessen ingår personbedömning genom test.
- Deltagarna ska utgöra en blandad grupp avseende mångfald, erfarenhet, kunskap och bakgrund.

## Kostnader

Utbildningen bekostas av respektive kommun.

## Innehåll

Programmet omfattar totalt 18 dagar och är indelat i tre olika avsnitt.

### Personligt ledarskap

- Personligt ledarskap
- Ledarskapets villkor
- Personligt ledarskap, MBTI
- Förändringsledarskap

### Kommunal styrning

- Arbetsrätt
- Likabehandling
- Kommunal ekonomi
- Arbetsmiljö/Hälsa
- Politik/Förvaltning
- Vad styr den kommunala verksamheten?

### Strategiskt ledarskap och handlingsplanering


- Coaching & Kommunikation
- Skåne Nordost i världen
- Från medarbetare till chef
- Uppföljning och avslut

## Vad händer efter programmet?

Deltagarna är inte garanterade en ledartjänst. Utbildningen ska ses som en merit, vid i övrigt uppfyllda kvalifikationer för tjänsten, när deltagarna söker arbetsledartjänster inom Skåne Nordost.

## Ansökan

Ansökan ska innehålla följande uppgifter:

- Fullständiga personuppgifter, adress och tfn både hem och till arbetet.
  - Ett personligt brev där du beskriver vem du är och hur du tänker kring ett framtida ledarskap.
  - Meritförteckning
  - Tfn till minst två referenspersoner (nuvarande chef samt en person till).
  - Ansökan ska vara tillstyrkt av närmaste chef.
- 

## Ansökningsadress

OBS! Ansökan skickas till den kommun där du är anställd. Respektive kommun handlägger sina egna ansökningar. Märk kuvertet ”*Framtidens ledare*”.

### **Bromölla kommun**

Personalenheten  
Patrik Pallin  
Box 18  
295 21 Bromölla  
tfn 0456-82 21 11, patrik.pallin@bromolla.se

### **Hörby kommun**

Personalavdelningen  
Elisabeth Wilson  
242 80 Hörby  
tfn 0415-37 82 23, elisabeth.wilson@horby.se

### **Kristianstads kommun**

Kommunledningskontoret, HR-avdelningen  
Anette Nilsson  
291 80 Kristianstad  
tfn 044-13 54 33, anette.nilsson2@kristianstad.se

### **Osby kommun**

Personalavdelningen  
Madeleine Karlsson  
283 80 Osby  
tfn 0709-318 179, madeleine.karlsson@osby.se

### **Östra Göinge kommun**

HR-enheten  
Carina Hall  
280 60 Broby  
tfn 044-775 60 84, carina.hall@ostragoinge.se

## Tidplan

Beslut om vilka som antagits till programmet beräknas vara klart i december.  
Programmet startar den 13 februari 2017 med en kick-off och första internatet är den 28 februari -1 mars 2017!

## **Sista ansökningsdag är måndagen den 26 september 2016!**

## Upplysningar

Lämnas av respektive kommuns kontaktperson.

Information om programmet hittar du på Skåne Nordosts hemsida  
<http://www.skanenordost.se/framtidensledare>

## VÄLKOMMEN ATT SÖKA!

