

Vill Du vara redo för framtidens krav och utmaningar tillsammans med Dina medarbetare?

**Då är TÖS något för dig!**

**TÖS**

**-tillväxt i Östra Skåne**

# TÖS

-tillväxt i Östra Skåne

# Tillväxt i Östra Skåne



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska socialfonden

Ett samarbetsprojekt mellan 12 kommuner och andra partners i östra Skåne för ökad tillväxt i näringslivet, delfinansierat via Europeiska Socialfonden

*Kristianstad•Hässleholms•Bromölla•Osby•Östra Göinge  
Hörby•Höör•Ystad•Simrishamn•Tomelilla•Sjöbo•Skurup  
Krinova Science Park•Region Skåne•Sveriges Byggindustrier  
Företagarna Ystad•Företagarna Skurup•Nyföretagarcentrum Kristianstad  
Nyföretagarcentrum Ystad•Arbetsförmedlingen•Livsmedelsföretagen  
Sparbanksstiftelsen Färs och Frosta•Sparbanksstiftelsen 1826*

## Varför?

- Alla bolag, små som stora, måste i en globaliserad värld kunna kapitalisera mångfald på ett bra sätt
- Innovationsförmåga är ett avgörande konkurrensmedel i en allt mer föränderlig omvärld
- Kompetensutveckling av medarbetare är en löpande investering för att nå tillväxt
- Det går bra för företagen i östra Skåne, men fortsatt tillväxt kräver fortsatt utveckling!

# Vad ska arbetet resultera i?

Att ditt företag får bättre förutsättningar att växa

Att ditt företag är rustat för framtiden genom högre innovationsförmåga och kompetens, och därmed högre konkurrenskraft och överlevnadsförmåga

Att ditt företag är strategiskt rustat för att ta sig an nya utmaningar, nya marknader och ny teknik

Att du och dina medarbetare har samma mål och fokus för att nå tillväxt i företaget, samt mångfald i kompetenser och förmågor

# Vilka företag berörs?

- Tillväxtföretag
- Generations- eller ägarskifte
- Omvärldsförändringar
- Internationalisering
- Kompetensförsörjning
- Branschtillväxt
- Utvecklingsorienterade företag
- Jämställdhet och mångfald som lösning
- I behov av nya tjänster, produkter eller arbetssätt

*Företaget måste vara inställt på att detta är ett mångårigt projekt som kommer att involvera stora delar av företagets anställda och ledning.*

*Kommer att kräva engagemang och ledarskap!*

# Hur och vad mer?

- Löper under 3 år med start 1/4 2017
- Analys- och planeringsfas, 6 månader
- Genomförandefas, ca 2 år
- Två spår/metoder varav respektive företag följer ett, "Innovationsspåret" alternativt "Tillväxtspåret". Innan start får man hjälp att välja spår.
- Oavsett spår får du och ditt företag individuell stöttning och kompetensutveckling
- Du får en fantastisk möjlighet till nätverkande och utbyte med andra företag
- Du får en tydlig plan för ditt företags väg in i framtiden
- Du och dina medarbetare får hjälp med en stor kompetensutvecklingsinsats

# Hård fakta

- Max 250 anställda
- Max 50 miljoner euro i årsomsättning
- Max 40 miljoner euro i balansomsättning/år

# Vad satsar företaget?

- Ledningen och medarbetarnas arbetsinsats
- En viss finansiell insats

Antal fast anställda	Kostnad/företag och år i kr
81+	40000
41-80	35000
21-40	25000
11-20	12000
0-10	6000

- Energi, nyfikenhet och öppet sinne!

Totalt satsas det i snitt 150 000 kronor per deltagande företag från Europeiska Socialfonden och andra finansiärer...



## De olika spåren...

Innovationsspåret respektive Tillväxtspåret

**TÖS**

-tillväxt i Östra Skåne

Ta chansen!